



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 12 DEL 23 FEBBRAIO 2022

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (CAT. B CCNL FUNZIONI LOCALI) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

Ufficio Proponente: Socio Educativo Assistenziale

L'estensore dell'atto
Dott.ssa Francesca Pitucco

Firma [Firma] addì 23/02/2022

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria svolta, con la sottoscrizione del presente Atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza

Dott.ssa Francesca Pitucco

Firma [Firma] addì 23/02/2022

Parere dell'Ufficio Bilancio che attesta che i costi sono da imputare ai seguenti conti del Bilancio:

- FAVOREVOLE
- NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA
- NON FAVOREVOLE

Parere del Direttore dell'Azienda in ordine alla regolarità tecnica del presente atto secondo la normativa vigente

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Direttore
Dott.ssa Roberta Gaeta

Firma [Firma] addì 23/02/22



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 23 del mese di febbraio dell'anno 2022, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, e con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 7 dicembre 2020, pubblicato sul BURL n. 149 del 09 dicembre 2020, così composto:

		Presente	Assente
MARIO MARAZZITI	Presidente	X	
ROSANGELA BOZZA	Consigliere	X	
SABRINA DI MARCO	Consigliere	X	

Assistito dal Direttore, dott.ssa Roberta Gaeta, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 12 del 23/02/2022

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE SOCIO SANITARIO (CAT. B CCNL FUNZIONI LOCALI) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

VISTA la Deliberazione 18 dicembre 2020, n. 17, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato le modifiche allo Statuto, trasmessa con nota prot. n. 1988 del 23 dicembre 2020 alla Direzione regionale per l'Inclusione Sociale, Area rapporti con le Istituzioni di Assistenza e Beneficenza;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, recante "Azienda di Servizi alla Persona (ASP)



"I.R.ASP - Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona". Nomina del Consiglio di Amministrazione”;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio 07 dicembre 2020, n. T00205, notificato agli I.R.ASP con nota della Direzione Regionale per l’Inclusione Sociale prot. n. 1070252 del 09 dicembre 2020, con il quale, ad integrazione del Decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, la sig.ra Sabrina Di Marco è stata nominata Consigliere di Amministrazione dell’I.R.ASP di designazione di Roma Capitale e disposto che il Consiglio di Amministrazione duri in carica 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di adozione del citato Decreto del Presidente della Regione Lazio 10 agosto 2020, n. T00139, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 7, comma 2 della Legge Regionale del Lazio n. 2/2019 e dall’articolo 8, comma 2, dello statuto degli I.R.ASP;

VISTA la Deliberazione 15 febbraio 2021, n. 8 con cui si è proceduto alla nomina della dott.ssa Roberta Gaeta quale direttore degli I.R.ASP per il triennio 23 febbraio 2021 - 22 febbraio 2024;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 29 novembre 2021, n. 36, è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi dell’I.R.ASP;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 gennaio 2022, n. 7, è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024;
- nella predetta Deliberazione n. 7/2022 è stato, tra l’altro, rappresentato che, con riferimento all’anno 2022, ai fini di un maggiore contemperamento delle necessità connesse all’espletamento dei servizi istituzionali con le risorse disponibili, e fermo rimanendo ogni successivo adeguamento determinato da ulteriori necessità assunzionali e dal coordinamento degli atti contabili, sono indicate le sole assunzioni/stabilizzazioni cui l’Ente intende ricorrere onde garantire continuità nei servizi offerti;

TENUTO CONTO che, in base alle linee direttive formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n. 3:

- le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure di reclutamento speciale di cui all’art. 20 del citato decreto legislativo, hanno l’obbligo di attivare le procedure di mobilità obbligatoria prevista dall’art. 34/bis del D.lgs. n. 165/2001;



- in presenza di soli soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dell'articolo 20, nel caso in cui le amministrazioni si siano determinate all'avvio delle procedure di reclutamento speciale e abbiano disponibilità finanziarie adeguate, è opportuno ricorrere alle modalità di cui al comma 1 dell'articolo 20 del D.lgs. n. 75/2017;
- che in sede di rimodulazione del fabbisogno triennale, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, è stato rilevato il personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1;
- che le amministrazioni sono tenute a valutare le procedure più efficaci e funzionali alle loro esigenze ed alla finalità della norma, fermo restando che, per quanto possibile, gli enti sono sollecitati a dare corso alle stabilizzazioni dirette;

ATTESO che:

- con la conversione in legge del decreto Mille proroghe, avvenuto con la legge 26 febbraio 2021 n. 21, tutti i precari delle Amministrazioni sono stati ammessi a beneficiare della estensione del termine ultimo per il conseguimento dell'anzianità di servizio di 36 mesi fino alla data del 31 dicembre 2022;
- che il decreto legge n. 80 del 2021 (convertito con legge n.113 del 6 agosto 2021), ha definitivamente chiarito che le Amministrazioni pubbliche possono avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi del Decreto Madia, fino al 31 dicembre 2022;
- sussiste esclusiva discrezionalità dell'Ente nel fare ricorso o meno alla procedura in questione, in quanto lo stesso costituisce atto di amministrazione attiva - concernente la gestione del personale – ai fini dell'individuazione della sussistenza di tutti i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), in capo ai lavoratori da stabilizzare;
- risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), verificati in sede di concertazione con le OO.SS., i seguenti lavoratori:
 - Dorina Dombrowschi
- la spesa complessiva prevista per le citate stabilizzazioni è già stata individuata nel Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022 – 2024 e trova copertura sul bilancio di previsione annuale e pluriennale 2022 – 2024 dell'ASP;

ATTESA pertanto, la necessità di procedere con la stabilizzazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del d. lgs. 75/2017 di n. 1 Operatore Socio Sanitario (CAT. B - CCNL Comparto Funzioni Locali);



RAVVISATA la necessità di garantire la funzionale erogazione dei servizi diurni e residenziali dell'Ente;

RITENUTO pertanto di stabilizzare, con contratto a tempo pieno (36 h settimanali) e indeterminato con mansioni di Operatore Socio Sanitario, Cat. B, Posizione economica B3, CCNL Funzioni Locali, a decorrere dal 1 marzo 2022, la signora Dorina Dombrowschi, nata in Romania il 7 Giugno 1972 e residente nel Comune di Riano in Via Monte Ultimo 6 – C.F. DMRDRN71H47Z129S,

VISTO il vigente Statuto;

VISTO il Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione per il triennio 2022-2024 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 gennaio 2022, n. 6;

SU PROPOSTA dell'Ufficio Socio Educativo Assistenziale;

ACQUISITO il parere favorevole reso dalla signora Dorina Dombrowschi;

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Direttore dell'Azienda sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi della normativa vigente;

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, con il seguente voto:

	Favorevole	Contrario	Astenuto
MARIO MARAZZITI	×		
ROSANGELA BOZZA	×		
SABRINA DI MARCO	×		

DELIBERA

- 1) di stabilizzare, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, la signora Dorina Dombrowschi, nata in Romania il 7 Giugno 1972 e residente nel Comune di Riano, via Monte Ultimo 6 – C.F. DMRDRN71H47Z129S,
- 2) di dare atto che la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato del lavoratore sopracitato in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D.lgs. 75/2017, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01 marzo 2022;
- 3) di imputare la somma complessiva di € 2.265,04 relativa al compenso lordo comprensivo di oneri riflessi al conto n. 304.01.001;



- 4) di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e all'organo di vigilanza;
- 5) di dare mandato agli Uffici competenti per tutti gli atti e provvedimenti conseguenti.

Il Presidente

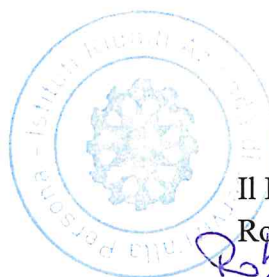
F.to Mario Marazziti

Il Consigliere

F.to Rosangela Bozza

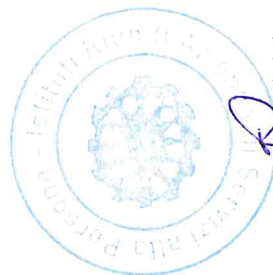
Il Consigliere

F.to Sabrina Di Marco



Il Direttore
Roberta Gaeta

Copia conforme all'originale sarà pubblicata per conoscenza all'Albo dell'Azienda nella giornata del
..24.02.2022.....



Il Direttore
Roberta Gaeta