



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

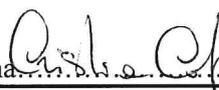
N. 7. DEL 18. GENNAIO 2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 - 2024

Ufficio proponente: DIREZIONE

L'estensore dell'atto

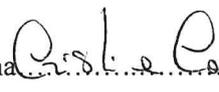
Dott.ssa Cristina Capraro

Firma  addì 28/12/2021

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Cristina Capraro

Firma  addì 28/12/2021

Parere dell'Ufficio Bilancio che attesta che i costi sono da imputare ai seguenti Conti del Bilancio:

- FAVOREVOLE
- Non comporta impegno di spesa
- NON FAVOREVOLE

Parere del Direttore dell'Azienda in ordine alla regolarità del presente atto secondo la normativa vigente

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Direttore

Dott.ssa Roberta Gaeta

Firma  addì 28/12/2021

ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 18 del mese di gennaio dell'anno 2022, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, e con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 7 dicembre 2020, pubblicato sul BURL n. 149 del 09 dicembre 2020, così composto:

		Presente	Assente
MARIO MARAZZITI	Presidente	X	
ROSANGELA BOZZA	Consigliere	X	
SABRINA DI MARCO	Consigliere	X	

Assistito dal Direttore, dott.ssa Roberta Gaeta, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 7 DEL 18 GENNAIO 2022

PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 - 2024

VISTA la Legge Regionale del Lazio 22 febbraio 2019, n. 2, recante “Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle aziende pubbliche di servizi alla persona (ASP)”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, pubblicata sul BURL dell'18 febbraio 2020, n. 14, recante “Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Istituti Riuniti di Assistenza Sociale Roma Capitale (IRAS) nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17”;

VISTO lo Statuto dell'I.R.ASP, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, e successive modifiche;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, pubblicato sul BURL 13 agosto 2020, n. 101, recante "Azienda di Servizi alla Persona (ASP) "I.R.ASP - Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona". Nomina del Consiglio di Amministrazione";

VISTA la nota di trasmissione del verbale di insediamento del CDA degli Istituti Riuniti ASP trasmessa alla Regione Lazio, con prot. n. 1359 del 9 settembre 2020;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio del 7 dicembre 2020, n. T00205, notificato all'I.R.ASP con nota della Direzione Regionale per l'Inclusione Sociale prot. n. 1070252 del 09 dicembre 2020, con il quale, ad integrazione del decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, la sig.ra Sabrina Di Marco è stata nominata Consigliere di Amministrazione dell'I.R.ASP di designazione di Roma Capitale e disposto che il Consiglio di Amministrazione duri in carica 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di adozione del citato decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, comma 2 della Legge Regionale del Lazio n. 2/2019 e dall'articolo 8, comma 2, dello Statuto dell'I.R.ASP;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 15 febbraio 2021, n. 8, con cui è stata nominata la dott.ssa Roberta Gaeta quale Direttore degli I.R.ASP;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 gennaio 2022, n. 6, con la quale è stato approvato il Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione 2022 – 2024 dell'ASP;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

PREMESSO che

- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 15 febbraio 2021, n. 7 si è proceduto all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale dell'I.R.ASP 2021-2023;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 29 novembre 2021, n. 37, per le motivazioni ivi espresse e che si intendono integralmente richiamate nel presente atto, si è proceduto alla formale presa d'atto delle prescrizioni della Regione Lazio con l'approvazione delle modifiche al Piano triennale di cui alla Deliberazione n. 7/2021;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022 - 2024, in conformità ai criteri di efficienza della pubblica amministrazione e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico di cui agli artt. 1 e 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

PRESO ATTO dello schema di Piano triennale di fabbisogno del personale 2022 – 2024 redatto dai dipendenti Uffici;

ATTESO che il Piano di cui trattasi soddisfa appieno le esigenze di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e di economicità, riconducendo opportunamente nell'ambito interno dell'Ente le attività socio – educativo – assistenziali che costituiscono la natura stessa dell'Ente quale soggetto di pubblica amministrazione chiamato ad erogare servizi in favore di soggetti di cui al vigente Statuto;

CONSIDERATO che:

- il Piano raffigura il fabbisogno del personale necessario al conseguimento degli scopi statutari dell'Ente;
- che tale Deliberazione ha un carattere meramente programmatico e propedeutico volto ad assicurare la continuità e la corretta esecuzione dei servizi istituzionali dell'Ente;
- il Piano di cui trattasi è stato redatto conformemente al Documento di programmazione delle attività e dei servizi per il triennio 2022-2024, recante i piani e i programmi di cui all'art. 9, comma 1, lettera c) della L. R. 2/2019, approvato con Deliberazione 29 novembre 2021, n. 38, nonché al Bilancio economico annuale e pluriennale di previsione 2022 – 2024 adottato con Deliberazione 18 gennaio 2022, n. 6;

ATTESO che

1. il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale è uno strumento flessibile a disposizione delle amministrazioni pubbliche per la rilevazione delle reali esigenze di personale;
2. per quanto attiene il personale impiegato nei servizi limitati nel tempo, provenienti principalmente da collaborazioni con altre Pubbliche Amministrazioni, ex art. 15 L. n. 241/90, verranno applicati contratti di lavoro flessibili, così come previsto dal d.lgs. 75/2017;
3. ai fini di un maggiore contenimento delle necessità connesse all'espletamento dei servizi istituzionali con le risorse disponibili, e fermo rimanendo ogni successivo

adeguamento determinato da ulteriori necessità assunzionali e dal coordinamento degli atti contabili, sono indicate le sole assunzioni/stabilizzazioni cui l'Ente intende ricorrere onde garantire continuità nei servizi offerti;

RITENUTO pertanto di approvare il Piano triennale di fabbisogno del personale per il periodo 2022 – 2024, secondo lo schema all'uopo predisposto, che allegato al presente atto sotto la lettera "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTO il Regolamento regionale 17/2019;

VISTO il Regolamento regionale 21/2019;

VISTO il Regolamento regionale 5/2020;

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Direttore dell'Azienda sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi della normativa vigente;

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente atto, con il seguente voto:

	Favorevole	Contrario	Astenuto
MARIO MARAZZITI	X		
ROSANGELA BOZZA	X		
SABRINA DI MARCO	X		

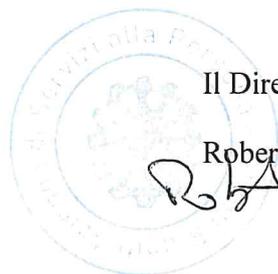
DELIBERA

- 1) di procedere all'approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2022 - 2024 che, allegato sotto la lettera "A" alla presente Deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere il presente atto alla competente Direzione regionale della Regione Lazio per l'esercizio delle attività di vigilanza.
- 3) di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito dell'ASP.

Il Presidente f.to Mario Marazziti

Il Consigliere f.to Rosangela Bozza

Il Consigliere f.to Sabrina Di Marco



Il Direttore

Roberta Gaeta

Copia conforme all'originale verrà pubblicata sull'Albo dell'Ente nella giornata del

.....



Il Direttore

Roberta Gaeta



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA
D.G.R. 11/02/2020 n. 38
00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

**PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE
2022 – 2024 DELL’AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA
PERSONA (ASP) “I.R.ASP”**

(ALLEGATO A alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 gennaio 2022 n.)

PIANO DI FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022 – 2024 DELL’AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA (ASP) “I.R.ASP”

Il Piano di Fabbisogno Triennale del personale è redatto conformemente allo sviluppo delle attività corrispondenti alle finalità statutarie dell’Ente.

La rimodulazione della struttura organizzativa dell’Ente prevede, per il triennio in oggetto, un nuovo assetto del personale.

ATTUALE DOTAZIONE ORGANICA:

Di seguito si riportano le unità di personale attualmente in servizio:

- n. 1 dirigente (DIRETTORE)
- n. 4 Istruttori Direttivi di cui n. 2 con ruolo di Responsabile Amministrativo
- n. 1 Assistente Sociale
- n. 4 Istruttori Amministrativi, di cui n. 2 unità in posizione di comando presso altre PA
- n. 1 Educatore Professionale
- n. 1 Infermiere Professionale
- n. 4 Operatori Socio Sanitari
- n. 2 Autisti
- n. 1 Portiere/custode

NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

DIRETTORE con contratto di diritto privato del CCNL – Funzioni Locali

UFFICIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 1 Istruttore Amministrativo CAT. C (in posizione di comando presso altra PA)
- n. 1 Portiere/Custode CAT. B

UFFICIO BILANCIO

- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 1 Istruttore Direttivo CAT. D (assente da giugno 2020)
- n. 2 Istruttori Amministrativi CAT. C (di cui n. 1 in posizione di comando presso altra PA)

UFFICIO PATRIMONIO

- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 1 Istruttore Amministrativo CAT. C

UFFICIO SOCIO EDUCATIVO ASSISTENZIALE

- n. 1 Responsabile CAT. D
- n. 2 Assistenti Sociali CAT. D
- n. 3 Educatori Professionali CAT. C
- n. 1 Infermiere Professionale CAT. C
- n. 2 Autisti CAT. B
- n. 18 Operatori Socio Sanitari CAT. B

In relazione al presente Ufficio, si prevede la possibilità di individuare eventuali unità di personale a tempo determinato da assegnare a Servizi, attivati o da attivare, in base ad Accordi con altre Pubbliche Amministrazioni, i cui costi non gravano su quelli della dotazione organica dell'Ente, in conformità al “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”. Nella tabella di seguito riportata si illustrano le attuali progettualità e servizi, fermo restando successivi adeguamenti o interventi di implementazione.

PROGETTO SERVIZIO	ACCORDO	DURATA	STATO ATTIVITÀ	COPERTURA ECONOMICA
Centro Diurno per malati di Alzheimer e altre Demenze “S. Eufemia”	Accordo prot. CB/108707 del 01/08/2018 con il Municipio Roma II, l’ASLROMA1 e l’Università di Roma Sapienza. Rinnovato nel 2021 fino al 2024	Triennale con possibilità di rinnovo, senza soluzione di continuità	ATTIVO	Rimborso su rendicontazione
Strutture di accoglienza residenziale per Anziani “Parco Di Vejo”	Accordo di Collaborazione con Roma Capitale (D.G.C. n. 176 del 30/08/2019) slittamento al 2021 fino al 2023	Biennale con possibilità di rinnovo	ATTIVO	Rimborso su rendicontazione
Servizio permanente di interesse regionale per la reintegrazione familiare e sociale del paziente post-comatoso	Accordo di Programma con la Regione Lazio e l’Ente (D.G.R. n. 809/2018)	Triennale	IN FASE DI START UP	Rimborso su rendicontazione
Progetto “ASTREA” - Centro regionale - Programma per lo sviluppo di servizi pubblici per l’assistenza generale alle vittime di ogni tipologia di reato e servizi pubblici per la giustizia riparativa e la mediazione penale - Cassa delle Ammende	Partenariato con la Regione Lazio LAZIOCREA SPA PRAP UIEPE	Biennale	DA ATTIVARE	Finanziamento di 180.000 euro per la realizzazione del progetto
Progetto “GIUSTIZIA IN ITINERE” - Programma per la realizzazione di interventi rivolti all’assistenza ed al sostegno delle vittime di qualsiasi tipologia di reato, n ottemperanza alle disposizioni della Direttiva 2012/29/UE. Annualità 2021 - Dipartimento Affari di Giustizia	Partenariato con la Regione Lazio e UIEPE	Annuale	DA ATTIVARE	Finanziamento di 217.500 euro per la realizzazione del progetto
Residenza “GIUSEPPE E MARGHERITA ACHILLINI”	Convenzione tra ASP Asilo Savoia e l’ente sottoscritta in data 16/06/2015	Annuale con possibilità di rinnovo	ATTIVO	Rimborso su rendicontazione

Ulteriori note esplicative

Come sopra illustrato, l'attuale dotazione organica, risulta deprivata di n. 2 figure professionali con qualifica di Istruttore Amministrativo, CAT. C, attualmente in posizione di comando presso altre Pubbliche Amministrazioni. A questo va sommata la circostanza determinata dall'assenza prolungata per malattia, della figura del Responsabile Amministrativo dell'Ufficio Bilancio, che ha causato estremi disagi all'Ente, il quale ha accumulato disservizi e gravi ritardi nello svolgimento delle attività e nell'assolvimento di adempimenti fondamentali e necessari per il buon andamento dell'ASP.

In conformità con il nuovo "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", nell'arco dell'anno 2022, è prevista la *istituzione dell'Ufficio Progettazione e Formazione e dell'Ufficio Gestione Archivi*, che renderà necessaria una riorganizzazione del personale in organico, in funzione dell'espletamento delle relative mansioni.

Nel caso in cui tale nuova allocazione del personale esistente dovesse produrre un eccessivo indebolimento delle risorse impiegate presso gli altri Uffici, l'Ente, tenute presenti le attuali disponibilità finanziarie e fermo restando ogni successivo adeguamento che si renderà necessario, provvederà a compensare tale mancanza adottando le procedure previste dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dalla normativa vigente in materia di impiego del personale nella Pubblica Amministrazione.

Per le medesime motivazioni l'Ente potrà valutare il diniego al rinnovo delle posizioni in comando, garantendo un maggiore afflusso di risorse presso gli Uffici maggiormente esposti ad insufficiente copertura, con particolare riferimento all'Ufficio Bilancio e all'Ufficio Affari generali e Risorse Umane.

Programmazione del fabbisogno 2022 - 2024

Nel rispetto di quanto disciplinato dal D.lgs. 165/2001 e dal D.lgs. 75/2017, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione all'assunzione delle categorie protette, nel corso del 2022, si prevede, tenuto conto delle attuali disponibilità finanziarie dell'Ente e fermo restando ogni successivo adeguamento che si renderà necessario, di procedere alla stabilizzazione della seguente figura:

n. 1 Operatori Socio Sanitari CAT. B – CCNL Funzioni Locali – 36 ore settimanali

UFFICIO	FIGURA	QUALIFICA	LORDO MENSILE	COSTO PER 13 MESI	TOTALE ANNO COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI	TFR ANNUO	IRAP 8,5 %	TOTALE
Socio Educativo Assistenziale	Operatore Socio Sanitario	B	1588,65	20.652,45	27.644,22	1.588,65	1.801,27	29.445,49

e all'assunzione di n. 14 Operatori Socio Sanitari CAT. B – CCNL Funzioni Locali a tempo determinato il cui costo della singola unità è illustrato nella seguente tabella:

UFFICIO	FIGURA	QUALIFICA	LORDO MENSILE	COSTO PER 13 MESI	TOTALE ANNO COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI	TFR ANNUO	IRAP 8,5 %	TOTALE
Socio Educativo Assistenziale	Operatore Socio Sanitario	B	1588,65	20.652,45	27.644,22	1.588,65	1.801,27	29.445,49

e all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo CAT. D – CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e indeterminato il cui costo è il seguente:

UFFICIO	FIGURA	QUALIFICA	LORDO MENSILE	COSTO PER 13 MESI	TOTALE ANNO COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI	TFR ANNUO	IRAP 8,5 %	TOTALE
Bilancio	Responsabile	D	1844,62	23.980,06	33.235,50	1844,62	2165,59	35.401,10

Per gli anni 2023 – 2024 non sono attualmente previste ulteriori assunzioni. Pertanto si procederà ad un successivo adeguamento.

Indicatore di spesa potenziale massima

In conformità alle disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e al D.lgs. 75/2017, nonché alla Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 08 maggio 2018, l'indicatore di spesa potenziale massimo riferito ai costi del personale, allo stato e salvo successivi adeguamenti, coincide con quello indicato nel Bilancio di previsione annuale e pluriennale:

ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
1.928.661,18 euro	1.439.236,48 euro	1.368.436,48 euro