



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 23 DEL 29-11-2022

OGGETTO: ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2023-2025

Ufficio proponente: DIREZIONE

L'estensore dell'atto
Dott.ssa Cristina Capraro

Firma Cristina Capraro addi 28-11-2022

Il Responsabile del Procedimento sotto riportato, a seguito dell'istruttoria, con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso è legittimo nella forma e nella sostanza.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Cristina Capraro

Firma Cristina Capraro addi 28-11-2022

Parere dell'Ufficio Bilancio che attesta che i costi sono da imputare ai seguenti Conti del Bilancio:

- FAVOREVOLE
- Non comporta impegno di spesa
- NON FAVOREVOLE

Parere del Direttore dell'Azienda in ordine alla regolarità del presente atto secondo la normativa vigente

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE (per le motivazioni riportate in allegato al presente atto)

Il Direttore
Dott.ssa Roberta Gaeta

Firma Roberta Gaeta addi 28-11-2022



ISTITUTI RIUNITI AZIENDA DI SERVIZI ALLA PERSONA

D.G.R. 11/02/2020 n. 38

00161 ROMA - Via Giuseppe Antonio Guattani, 17

ESTRATTO

DAL VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il giorno 29 del mese di novembre dell'anno 2022, in seduta ordinaria, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00139 del 10 agosto 2020, pubblicato sul BURL n. 101 del 13 agosto 2020, e con successivo Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00205 del 7 dicembre 2020, pubblicato sul BURL n. 149 del 09 dicembre 2020, così composto:

		Presente	Assente
MARIO MARAZZITI	Presidente	X	
ROSANGELA BOZZA	Consigliere	X	
SABRINA DI MARCO	Consigliere	X	

Assistito dal Direttore, dott.ssa Roberta Gaeta, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 23 DEL 29 NOVEMBRE 2022

ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLA *PERFORMANCE* 2023-2025

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38, pubblicata sul BURL n. 14 dell'18 febbraio 2020, recante "Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Istituti Riuniti di Assistenza Sociale Roma Capitale (IRAS) nell'Azienda di Servizi alla Persona (ASP) denominata "I.R.ASP – Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona" con sede in Roma e approvazione del relativo Statuto ai sensi della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del regolamento regionale 9 agosto 2019, n. 17";



VISTO lo statuto dell'I.R.ASP, approvato con deliberazione della Giunta Regionale del Lazio 11 febbraio 2020, n. 38;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio 10 agosto 2020, n. T00139, pubblicato sul BURL del 13 agosto 2020, n. 101, recante "Azienda di Servizi alla Persona (ASP) "I.R.ASP - Istituti Riuniti Azienda di Servizi alla Persona". Nomina del Consiglio di Amministrazione";

VISTA la nota di trasmissione del verbale di insediamento del CDA degli Istituti Riuniti ASP trasmessa alla Regione Lazio, prot. 1359 del 09 settembre 2020;

VISTO il decreto del Presidente della Regione Lazio 07 dicembre 2020, n. T00205, notificato all'I.R.ASP con nota della Direzione Regionale per l'Inclusione Sociale prot. n. 1070252 del 09 dicembre 2020, con il quale, ad integrazione del decreto del Presidente della Regione Lazio 10 agosto 2020, n. T00139, la sig.ra Sabrina Di Marco è stata nominata Consigliere di Amministrazione dell'I.R.ASP di designazione di Roma Capitale e disposto che il Consiglio di Amministrazione duri in carica 5 (cinque) anni decorrenti dalla data di adozione del citato decreto del Presidente della Regione Lazio del 10 agosto 2020, n. T00139, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 7, comma 2 della Legge Regionale del Lazio n. 2/2019 e dall'articolo 8, comma 2, dello statuto dell'I.R.ASP;

VISTO l'art. 9, comma 1, lettera C), della L. R. 2/2019 concernente "Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IPAB) e disciplina delle Aziende Pubbliche di Servizi alla persona (ASP);

RICHIAMATA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 15 febbraio 2021, n. 8, con cui è stata nominata la dott.ssa Roberta Gaeta quale Direttore di I.R.ASP;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni";

VISTO, in particolare, l'art. 3 del citato D.lgs. 150/2009 che stabilisce che "*ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento*



all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti [...];

VISTO il D.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 recante “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, del rendimento e dei risultati dell’attività svolta dalle Amministrazioni Pubbliche, a norma dell’articolo 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

ATTESO che la misurazione e la valutazione della *performance* devono avvenire secondo le modalità indicate nel Titolo II del D.lgs. 150/2009 e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento Funzione Pubblica, ai sensi dell’articolo 19 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

VISTO il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”;

CONSIDERATO che il Piano della *Performance*, quale documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della *performance*, deve essere redatto in coerenza con gli indirizzi strategico-gestionali espressi nei documenti di programmazione e con le risorse assegnate con i documenti di Bilancio;

VISTO il Documento di programmazione delle attività e dei servizi per il triennio 2023-2025 recante i piani e i programmi di cui all’art. 9, comma 1, lettera C) della L. R. 2/2019 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 29 novembre 2022, n.;

PRESO ATTO che è, pertanto, possibile definire gli obiettivi strategici derivanti dall’adozione di tale documento di programmazione;

RITENUTO che occorre obbligatoriamente adottare il Piano triennale della Performance 2023-2025 così come previsto dalla vigente normativa in materia, affinché il personale possa essere al



più presto informato degli obiettivi assegnati, dando atto che al medesimo Piano potranno essere apportate future integrazioni, sulla scorta di ulteriori indirizzi formulati;

ESAMINATO il Piano Triennale della Performance per il triennio 2023-2025 predisposto dal Direttore;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RILEVATO che l'applicazione del Piano trova adeguata copertura economica nel Bilancio dell'Ente approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18 gennaio 2022, n. 6, fatte salve le revisioni che scaturiranno dall'annullamento in autotutela delle determinazioni regionali di cui alla nota del 19 luglio 2021, prot. 626234 nella parte relativa al nulla osta al bilancio consuntivo 2020, tenute presenti le risultanze dell'attività ispettiva disposta dall'amministrazione regionale con Atto di Organizzazione del 10 giugno 2022, n. G07479;

VISTO il D.lgs. del 4 maggio 2001 n. 207;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e smi;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la L.R. 22 febbraio 2019, n. 2;

VISTA la DGR della Regione Lazio 11 febbraio 2020, n. 38;

VISTO il r. r. n. 17/2019;

VISTO il r. r. n. 21/2019;

VISTO il r. r. n. 5/2020;

SU PROPOSTA del Direttore;

Per le motivazioni espresse in narrativa, che devono ritenersi parte integrante del presente dispositivo,

	Favorevole	Contrario	Astenuto
MARIO MARAZZITI	X		
ROSANGELA BOZZA	X		
SABRINA DI MARCO	X		



DELIBERA

1. di adottare il Piano Triennale della *Performance* 2023-2025, così come predisposto dal Direttore, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il presente Piano della *Performance* è stato redatto sulla base degli indirizzi gestionali fino ad ora definiti;
3. di dare atto che il presente Piano viene approvato “salvo intese” con la competente struttura regionale di controllo e che pertanto eventuali modifiche e/o integrazioni allo stesso verranno automaticamente recepite dai preposti Uffici dell’Ente;
4. di dare mandato ai competenti Uffici di provvedere a tutti gli adempimenti inerenti e conseguenti all’esecuzione della presente Deliberazione;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito dell’ASP.

Il Presidente f.to Mario Marazziti
Il vice-presidente f.to Rosangela Bozza
Il Consigliere f.to Sabrina Di Marco

Il Direttore

Roberta Gaeta




Copia conforme all’originale pubblicata per conoscenza all’Albo dell’Ente nella giornata del
30-11-2022.....

Il Direttore

Roberta Gaeta


